

## LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET ACCES AU LOGEMENT : CE QU'IL FAUT SAVOIR

### Objectifs pédagogiques et opérationnels

S'approprier les bons réflexes pour lutter efficacement contre les discriminations dans l'accès au logement  
Sécuriser ses pratiques

### Pré requis

Aucun

### Public

Toutes les professions encadrées par la loi Hoguet (transaction, administration de biens et syndic)

### Suivi et validation

Questions orales ou écrites (QCM)  
Evaluation de la formation  
Rapport de connexion

### Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Alternance d'exposés et d'exemples concrets  
Tableaux synoptiques récapitulatifs  
Etude de cas concrets  
Projection du support de formation  
Assistance technique à la connexion et à l'utilisation de l'outil de visioconférence

### Durée – Modalités

2h00  
Présentiel ou distanciel synchrone (classe virtuelle)

## PROGRAMME DETAILLE

### 1. QU'EST-CE QUE LA DISCRIMINATION ?

Quelques définitions  
La discrimination au sens juridique  
Une réalité relevée par les tests de situation  
Exemples concrets  
Les sanctions encourues

### 2. LE CADRE LEGAL DE LA LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION DANS LE LOGEMENT

Le code pénal  
L'article 1 de la loi de 89  
La loi du 28 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations  
Le décret du 28 août 2015 consacré à la déontologie des professionnels de l'immobilier

### 3. LES HUIT POINTS CLES POUR NE PAS DISCRIMINER

Définir l'engagement à louer sans discriminer avec le propriétaire et le respecter  
Déterminer les conditions de la location ou de la vente dans le respect de la loi  
Déterminer les garanties et les justificatifs conformément à la loi  
Prévenir les discriminations en présence d'une pluralité d'acteurs  
Rédiger et publier une annonce sans discriminer  
Garantir l'égalité de traitement à toutes les étapes de la recherche d'un locataire  
Sélectionner le locataire ou l'acquéreur sans discriminer  
Etablir le contrat de location ou la promesse de vente

CUSTOM

CRÉATEUR DE FORMATION  
OUTSOURCING RH

#### **4. CAS PRATIQUES ET AUTO-EVALUATION**

Quizz et QCM

Grille d'auto-évaluation : les points clés pour ne pas discriminer

Les 20 réflexes pour louer sans discriminer : vrai/faux

***Formation éligible au renouvellement de la carte des professionnels de l'immobilier conformément au décret n°2016-173 du 17/02/2016***