

PERSONNEL D'IMMEUBLE : ROLE ET RESPONSABILITE DU SYNDIC EN 10 EXEMPLES

Objectifs pédagogiques et opérationnels

Mettre à jour ses pratiques en matière de gestion sociale du personnel d'immeuble en intégrant des décisions de jurisprudence
Exercer ses fonctions sans risquer d'engager la responsabilité professionnelle du Cabinet

Pré requis

Connaître l'environnement social des gardiens et employés d'immeubles

Public

Gestionnaires immobiliers
Toute personne en charge de la gestion sociale des gardiens et employés d'immeubles

Suivi et validation

Questions orales ou écrites (QCM)
Evaluation à chaud

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Exposés théoriques et illustrations pratiques
Projection du support de formation
Assistance technique à la connexion et à l'utilisation de l'outil de visioconférence

Durée – Modalités

3h30 - Distanciel synchrone (classe virtuelle)

PROGRAMME

1. LE CADRE JURIDIQUE : ETENDUE DU MANDAT EN MATIERE DE GESTION SOCIALE ET RESPONSABILITES ASSOCIEES

2. CAS CONCRETS ET JURISPRUDENCE

Le choix de la catégorie d'emploi : gare à la requalification !
Les erreurs de rédaction du contrat : le cas des travaux qualifiés et spécialisés
Le non-respect des obligations en matière de visite médicale
Le calcul des avantages en nature : le cas du logement à pièce unique
Les situations de harcèlement moral et/ou sexuel et les risques psycho-sociaux
Santé et sécurité au travail : le non-respect du DUER
La décence de la loge et les travaux obligatoires
Le licenciement du salarié : faut-il une décision d'assemblée générale ?
Le licenciement économique : quand et à quelles conditions ?
La responsabilité du syndic en cas de redressement Urssaf

3. QUESTIONS / REPONSES

Une attestation de participation conforme au décret n° 2016-173 du 18 février 2016 relatif à la formation continue des professionnels de l'immobilier sera remise à chaque participant